

CASO PRÁCTICO INTEGRAL

“OBLIGACIONES LABORALES”  
NORMA DE INFORMACIÓN FINANCIERA D-3

- ¿CONOCES LAS DIFERENTES TIPOS DE REMUNERACIONES?
- ¿COMPRENDES LOS DIFERENTES BENEFICIOS POSTERIORES AL RETIRO?
- ¿EVALÚAS EL IMPACTO FINANCIERO DEL PASIVO LABORAL?

**OBJETIVO:**

Conocer las herramientas financieras y administrativas para desarrollar la planeación financiera integral desde el proceso presupuestal, el manejo de la información financiera, la metodología establecida para optimizar la planeación financiera. Manejará un modelo para realizar análisis de sensibilidad ante el cambio de las variables macroeconómicas, microeconómicas, financieras y operativas de la empresa ante el entorno global y de competitividad.

**DIRIGIDO A:**

Gerentes de Finanzas, Relaciones Laborales, Contralores, Auditores, Fiscalistas, Valuadores. Actuarios, Notarios y todo el personal interesado de evaluar el Impacto Financiero de las Obligaciones Laborales

**DURACIÓN:**

10 HORAS

**REQUERIMIENTOS:**

\*Laptop e Internet

**INCLUYE:**

- \* CD del material del Seminario-Taller
- \* Reconocimiento con Validez EPC

**CONTENIDO**

1. Introducción y Panorama general del curso
2. Remuneraciones laborales
  - a. Directas
  - b. Al termino Relación laboral
  - c. Al retiro
3. Remuneraciones al retiro por prima de antigüedad y pensiones
4. Tipos de planes de remuneraciones al retiro.
5. Remuneraciones al retiro por otros beneficios posteriores al retiro.
6. Aspectos transitorios por otros beneficios posteriores al retiro.
7. Reglas de valuación y presentación de remuneraciones al retiro por prima de antigüedad y pensiones.
8. Reglas de valuación y presentación de remuneraciones al retiro por otros beneficios posteriores al retiro
9. Reglas de valuación y presentación de remuneraciones al retiro.
10. Casos prácticos